

Лучших людей технической учебы ПОШЛЕМ НА СЛЕТ

На слет избрали лучших из лучших

16 ноября в помещении клуба металлостроителей состоялся общезаводской слет зотовцев — отличников минского завода им. Ворошилова.

Для участия во всебелорусском слете ЗОТ тяжелой промышленности в Гомель избраны 15 делегатов.

Среди делегатов: т. т. Тобинский — старший мастер слесарно-сборочного цеха, Давидюк — молодой рабочий, комсомолец, бригадир слесарно-сборочной бригады сверляющих станков 40 мм. Лучший отличник зотовцев. Хатковский — рабочий токарного цеха, лучший отличник зотовцев, показывающий образцы продуктивной работы. Гринштейн — зотовец, токарь ремонтно-инструментального цеха. Организатор и руководитель группы токарщиков из 9 человек.

Избраны делегатами: т. т. Кочерова — работница швейной бригады, литейного цеха. Одна из первых сдала техэкзамен на «отлично». Промфинплан систематически выполняет на 120-130 проц., Минкович — мастер первой группы токарно-механического цеха. Член инженерно-технической секции. Лучший организатор и руководитель техучебы. Тов. Харас — старший мастер слесарно-сборочного цеха. Лучший производственный стажер. Лучший зотовец механического цеха.

Тов. Кедо — комсомолец токарного цеха, одна из первых по заводу сдала техэкзамен на «отлично». Систематически перевыполняет промфинплан. Подготовила и сдала техэкзамен двух рабочих своего цеха.

Тов. Шаниро — председатель заводского совета ЗОТ. Размещает слесарно-сборочного цеха. Лучший зотовец.

Кроме того, на всебелорусский слет зотовцев избраны делегатами тов. Шваков — директор завода; т. Дейн, секретарь парткома и др. Техпрон завода Ковалев.

Повышать и дальше свои знания

Впервые за серьезное овладение техникой и азвиза в техникуме завода «Давидюк». Техническая учеба помогла мне разбираться в деталях, лучше работать. Вскоре я добился повышения в разряде и начал зарабатывать до 300 руб. в месяц.

Теперь я полностью освоил производство. Свой опыт и знания передаю новым рабочим. Так, уже обучил производству рычагов рабочих Шера, Самсонова, Степанова и др.

Мне, как зотовцу, создали лучшие бытовые условия, отремонтировали квартиру, несоразмерно увеличилось мое материальное благосостояние.

В слесарно-сборочном цехе под моим руководством к Всебелорусскому слету ЗОТ организован техникулок зотовцев.

Часть рабочих нашего цеха сдала техэкзамен на «отлично» и «хорошо». Но до сих пор Певнер, Крук, Якушев, Дяко не осознали важности техучебы и не ходят на занятия.

Предлагаю в технических кружках изучать дополнительно физику и механику. Больше знакомиться с чертежами. Составить рекомендательные списки технической литературы. Надо бороться за дальнейшее повышение квалификации. Отличник Иоффе.



Дипломники витебской очковой фабрики за работой по изучению чертежей. На снимке слева направо: т. т. ЗУЕВ, АСНОНИЙ, СЕРГИЕНКО — главный механик фабрики, БЕРЗИН и ДАВЫДОВ.

ЗОТОВЦЫ ПОКАЗЫВАЮТ ЛУЧШИЕ ОБРАЗЦЫ РАБОТЫ

Из мастерской, работающей исключительно на импортном материале, за год вышло 44 изделия. Этого количества отхода фабрика, оборудованная по последнему слову техники.

Теперь фабрика вырабатывает совершенные образцы изделий: прокатных станков, реверсивных и оптических стоек и оправок. Она — единственный поставщик этой продукции в Союзе.

Фабрика работает на отечественном сырье, на своих станках. Однако, техника производства была плохо освоена рабочими, поэтому до 1933 года фабрика являлась самым отстающим предприятием по Витебску. Массовый брак, отсутствие контроля качества и оборудования — характеризовали ее работу.

В 1933 году на фабрике были организованы первые технические кружки — на самых отстающих участках — в штамповочном отделении, штамповочном цехе и др. В 1934 году развернулась техническая учеба во всех цехах.

189 человек уже сдали техэкзамен, 224 записались в технические кружки. Не оканчивающей еще 44 человека. 60 отличников занимаются в кружках повышенного типа, остальные — в учебных заведениях.

Шесть лучших зотовцев механического цеха т. т. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными работами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показывают, что зотовцы наиболее упорно используют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Директор витебской очковой фабрики — ГАЛУЗОВ.

НА ТЕХЭКЗАМЕНЕ

На речном заводе «Интернационал» 70 проц. основных рабочих охвачены технической учебой. Они аккуратно посещают занятия техникумов, овладевают техникой производства.

В октябре на заводе началась сдача техэкзаменов. Первыми сдавали экзамен рабочие шрубового цеха.

Комитет шрубового цеха перепроверил рабочих и работников. К специально установленным двум станкам один за другим подходили рабочие. Проводились и содержательные беседы о важности экзамена. Рабочие, сдавшие экзамен, получили поощрение.

Председатель комиссии задает молодому рабочему — комсомольцу вопрос:

— Тов. Кудрявцев, какой перед вами станок?

— Обточник, системы «Гартфорд».

— Скажите, какой может быть брак при работе на этом станке, причины и как их устранить?

— Брак может быть, когда процесс проходит не по центру болванки, когда профес односторонний и когда толщина болванки плохо обточена. Кроме этого, брак может быть, если упоры сбиты на бок и болванка будет свободно находиться на валике. При регулировании

упоров и укреплений на валике возможен брак будет устранен.

Работница т. Шатонская подробно объясняет работу всех частей нарезного станка системы «Малли» и их взаимодействие.

Сдавая технический экзамен Кудрявцев, Ленин, Шатонская, Волкова и Бабченко на «отлично». Гурарев, Александрова и Лукьяненко — на «хорошо». Путеева, которая не регулярно посещала занятия, сдавая технический экзамен на «удовлетворительно».

Сдавая техэкзамен продолжает Речный.

ДИРЕКТОР ИНСТИТУТА ГУРЛО

Институт народного хозяйства в борьбе за качество учебы

Включившись во всеобщее сотрудничество БУЗ'ов и техникумов, институт на протяжении двух лет ведет борьбу за качество учебы, за подготовку марксистско-ленинского поколения, вооруженного специальными знаниями экономики, планирования, финансов, кооперации и работы социалистического учета.

В борьбе за качество учебы институт во втором туре социалистического соревнования занял первое место среди вузов БУЗ'ов СССР. Значительно повысилось успеваемость студентов. Группы сданных зачетов на «отлично» с 13,1 до 18,1 проц., на «хорошо» — с 38,6 до 38,8 проц., на «удовлетворительно» — с 48,7 до 49,7 проц., неудовлетворительных оценок уменьшилось с 8,5 до 2-х проц.

Этот успех обеспечен подбором высококвалифицированных преподавателей и созданием соответствующей научной базы. В институте созданы 180 учебных кабинетов, 10 кабинетов политической и экономической литературы. Значительно улучшилось преподавание производственной практики студентов, производственной практики студентов, производственной практики студентов, производственной практики студентов.

Кафедрами политэкономики, марксизма — ленинизма, высшей математики, государственного планирования, финансов, кооперации, работы социалистического учета, производственной практики, производственной практики, производственной практики, производственной практики.

На производственную практику направлено 144 студента финансового факультета. Каждому студенту дана

ГОМЕЛЬСКИЙ Ж-Д. УЗЕЛ НЕ ГОТОВ К СНЕГОБОРЬБЕ

Осенние настроя

ГОМЕЛЬ, 19 (От вашего корреспондента). Неизвестно, из какого прогноза исходит руководство гомельского железнодорожного узла, но из того, что продолжает стоять мягкая осенняя погода, то ли из того, что они рассчитывают на бесснежную зиму.

Эти «осенние» настроя ставят под серьезную угрозу работу узла, ибо к зиме он совершенно не готов. По мере наступления паровозного депо тов. Редкина, лишь полагаясь на паровозов, проверяя, имеют ли паспорта готовности к работе в зимних условиях.

После ремонта снегоочистители не были проверены. Можно ли их пустить на линию — никто не знает. Аккумуляторы, которые должны обеспечить ток снегоочистителей, обеспечить их движение, вот уж месяц находятся на зарядке на станции мощных токов. Если-б сегодня выпал снег, снегоочистители не смогли бы пуститься на путь.

Не отпущены еще водоснабжающие колонны. Начальник 27-й дистанции пути т. Швайковский до сих пор считал, что обеспечение бесперебойного водоснабжения на

К зиме не готовы

Витебск. Не одна дистанция 6-го отделения — Московско — Балтийско — Белорусский дороги не подготовилась к борьбе со зимними снежными заносами. Об установке цитовых ограждений еще только думают. 12 и 13 дистанции несут по полторы-два тысячи цитов.

12-я дистанция не проводит массово-разъяснительной работы среди колхозников и единоличников, заворачивающих для борьбы со снежными заносами. О создании условий для работы заворачивающих и не думают. Нет даже яности в вопросах их оплаты и снабжения. Обществения не подготовлены.

Е. П. Сеченко.



Тов. ФРЕЙДМАН И. А. рабочий фабрики «Знамя Индустриализации» (Витебск). Будучи на второй домовой сельскохозяйственной выставке (Витебск) он принял участие в конкурсе на лучший урожай картофеля. На снимке: знаменитый пир, картофель — черный, загнивающий, содержащий много крахмала и белков. Сладкий перец, который употребляется для приготовления томата. Он привез много семян. В 1935 году он решил на своем огороде, который получил от завода, акклиматизировать эти растения.

Речный.

Институт народного хозяйства в борьбе за качество учебы

Включившись во всеобщее сотрудничество БУЗ'ов и техникумов, институт на протяжении двух лет ведет борьбу за качество учебы, за подготовку марксистско-ленинского поколения, вооруженного специальными знаниями экономики, планирования, финансов, кооперации и работы социалистического учета.

В борьбе за качество учебы институт во втором туре социалистического соревнования занял первое место среди вузов БУЗ'ов СССР. Значительно повысилось успеваемость студентов. Группы сданных зачетов на «отлично» с 13,1 до 18,1 проц., на «хорошо» — с 38,6 до 38,8 проц., на «удовлетворительно» — с 48,7 до 49,7 проц., неудовлетворительных оценок уменьшилось с 8,5 до 2-х проц.

Этот успех обеспечен подбором высококвалифицированных преподавателей и созданием соответствующей научной базы. В институте созданы 180 учебных кабинетов, 10 кабинетов политической и экономической литературы. Значительно улучшилось преподавание производственной практики студентов, производственной практики студентов, производственной практики студентов, производственной практики студентов.

Кафедрами политэкономики, марксизма — ленинизма, высшей математики, государственного планирования, финансов, кооперации, работы социалистического учета, производственной практики, производственной практики, производственной практики, производственной практики.

На производственную практику направлено 144 студента финансового факультета. Каждому студенту дана

Письма трудящихся

В наказ новому составу Мингорсовета

Снова о Грушевском поселке

(Письмо жильца)

Сколько не писалось в газетах о Грушевском поселке (Минск) — ничего не помогает. На весь поселок попрежнему имеется одна помпа, да и та неисправна. За водой образуются целые очереди, в которых жильцы простаивают полчаса, а то и больше.

Есть еще одна помпа, моторная, но она также неисправна и находится на замке. На починку ее нужно каких-нибудь 50-100 рублей, да вот никто не думает починить. Из колонок ни одна не работает.

В августе, когда было сухо и светло, в поселке горели прожекторы, а теперь когда грязно и темно, прожекторы потушили. Почему это так, — должен ответить заведующий отделом благоустройства горсовета т. Шулякин.

Харченко.

В ОРС'е Главдортранса БССР творятся безобразия

(Письмо работника)

О плохой работе Главдортранса Главдортранс неоднократно писали центральные газеты. Но безобразия до сих пор не кончились.

До сих пор работникам Главдортранса не выдают пайки за сентябрь и октябрь. Выдающему пайки еще не выдан карточка за октябрь, и недоплачивают за август и сентябрь. Вакантный распределитель кроме сахара и конфет ничего не выдает.

Заведующий столовой Главдортранса, находящейся в ведении Главдортранса, часто меняются. За последние время сменилось их трое, это отражается на работе столовой. Чтобы получить обед, приходится просиживать часами. Часто к обеду не дают вовсе или недодают хлеба. А хуже

Самостоятельность характерна в этом году для железнодорожных организаций 6-го отделения. Никто не приходит в райком, РИК, комитет МТС, не ставил вопрос об организации помощи. А витебские территориальные организации в свою очередь не позаботились о помощи транспорту.

Е. П. Сеченко.

Обсчитывают рабочих

(Письмо рабочего)

Я хочу рассказать о безобразиях, имеющих место в работе нового комитета минской фабрики Кагановича.

Бухгалтер комитетов т. Дрикер обсчитывает рабочих. Работнице Рудник, которая проработала 8 дней, выплачено вместо 30 руб. только 8 руб. По жалобности Дрикера рабочий Рудник уже второй месяц не получает деньги за сверхурочную работу. Не получила своей 15 рублевой премии рабочий Штейн. Платович Швейц по пяти месяцам не выплачивает премии за экономичное расходование.

Плохо поставлена нормировочная работа. Нормировщик Водовозов

нормы выводит на «глаз», без учета технических возможностей. Так, по фрезерному станку он вывел норму в 337 пар, потом снизил до 317 пар. Смена нормы — обычное явление.

Квалифицированные рабочие в цехе используются не по назначению. Рабочий Горелук, получивший 270 руб. в месяц, поставлен на работу лубка. Эту работу вполне может выполнить рабочий 2 разряда. Не по своей квалификации используются и рабочие Идельник, Богданов и другие.

Р.

Председатель жакта обещает и запрещает

(Письмо техника)

В 1930 году я был мобилизован в числе 25-тысячников для работы в Острожском-Городицком районе. Работал председателем сельсовета. В 1931 году вернулся в Минск. С этого времени считался без квартиры.

Председатель жакта № 35 Стаховский формально издается надомной. Долгое время он обещал мне предоставить комнату. Наконец, предоставил, ее с условием, что я произведу в ней за свой счет ремонт. Я согласился, не быть

же на улице. Провел кое-что из имущества, собрался ремонтировать комнату. Изготовил дверь. Как вдруг предкакта т. Стаховский одумался, запретил мне вселиться.

Мне тебе предоставили в Октябрьском районе другую комнату, отремонтированную, — утешил Стаховский.

Провел праздники, а комнату не дали.

Долго-ли еще будет издаться надо мною предкакта Стаховский? ЗАШТОВТ.

Свои „законы“ на Дублеском лесокombинате

(Письмо рабочего)

На Дублеском лесокombинате (Березинский район) существуют свои «законы» в снабжении рабочих. В обычный день рабочий получает половину нормы хлеба, а в выходные половину нормы.

Кроме хлеба, никаких продуктов рабочие не получают. Сверхнорме снабжение и отсутствие условий работы привело к большому количеству рабочих

Факты, изложенные в письме тов. Смородкина и в письме такого же содержания тов. Лавренко, при рассмотрении не были подтверждены.

Игнорирование бытовых нужд рабочих и скверное руководство привели комбинат к глубокому кризису. Несмотря на то, что все средства по годовому бюджету израсходованы, комбинат в первых трех кварталах выпущил всего 40 проц.

ОРС лесокombината (начальник тов. Ленин), на снабжении которого закладывается комбинат, распределяет продукты так, что рабочие комбината всегда остаются обделенными. Вместо того, чтобы купить, рыбу и другие продукты, рабочие получают только продукты сезонных рабочих, связанных со своим сельским хозяйством.

Хлебные фонды расходуются неправильно, нерационально и бездумно. Сверхнорме рабочие получают одинаковую норму хлеба с сезонными, при этом больше получают сезонных рабочих комбината в выходные дни и во время

